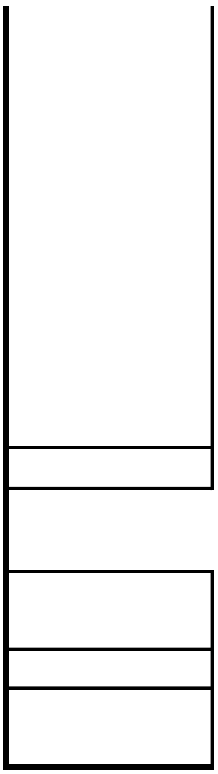
N° CRITERIOS



CRITERIOS COMPARATIVOS PARA DETERMINAR LOS LINEAMIENTOS BASICOS PARA EL CACA
CRITERIOS LBCS
DERECHOS HUMANOS Y DE LAS COMUNIDADES LOCALES
27. ¿El cultivo del cacao se encuentra en zonas autorizadas para agricultura y tiene alguna evidencia de esto?
28. ¿El productor participa en la toma de decisiones para establecer políticas en la organización?
29. ¿El productor cuenta con acceso al servicio de salud y conoce el plan de emergencias?
30. ¿Se fomenta el estudio de los niños que viven en la finca?
CONDICIONES DE TRABAJO Y PROTECCIÓN SOCIAL
31. ¿Se usan y se tienen en óptimas condiciones los elementos de protección para la manipulación de agroquímicos y el uso de herramientas y equipos?
32. ¿Se tiene conocimiento sobre la calidad del agua para el suministro de la familia y/o trabajadores?
33. ¿Se ha recibido capacitación en temas laborales?
34. ¿No se tolera ningún comportamiento insultante o de explotación?
35. ¿Se tiene un botiquín en un lugar visible y de libre acceso?
EMPLEO Y RELACIONES LABORALES
36. ¿Se conocen y aplican las políticas de no discriminación?
37. ¿Se cuenta con un listado trabajadores temporales y/o permanentes?

38. ¿Los pagos de los trabajadores cumplen la reglamentación nacional?
39. ¿Los descansos de los trabajadores están de acuerdo con la reglamentación nacional?
40. ¿Los trabajadores tienen derecho a las licencias de maternidad y paternidad según la reglamentación nacional?
41. ¿Se permite la libre asociación a los trabajadores?
42. ¿No hay menores de 15 años laborando en la finca?
DESARROLLO HUMANO Y DIÁLOGO SOCIAL
43. ¿Los trabajadores de finca y los productores participan de las capacitaciones que la organización realiza con el fin de mejorar su desempeño integral?
44. ¿Se tiene conocimiento de los procesos necesarios para lograr una sostenibilidad económica?
45. ¿El productor participa, conoce y acata las políticas de inclusión transparencia y participación, para alcanzar la sostenibilidad social

O SOSTENIBLE VS CRITERIOS ESTABLECIDOS EN LA FICHA DE VERIFICACION DEL MADS-ONVS

FICHA VERIFICACION MADS-ONVS
3.2 COMPONENTE SOCIAL
3.2.1 ¿Cuenta con estrategias de enfoque diferencial para la contratación de empleados?
3.2.2 ¿Cuenta con Sistema de Seguridad y Salud en el trabajo?
3.2.3 ¿Se promueve el diálogo, trato ético y justo, igualdad de oportunidades, y la generación de incentivos entre empleados, directivos, asociados, propietarios?
3.2.4 ¿Se desarrollan programas orientados a las familias de trabajadores o asociados relacionados con procesos de formación, educación ambiental, liderazgo, relaciones interpersonales, resolución de conflictos, entre otros?
3.2.5 ¿Genera procedimientos de encadenamiento comercial y negocios inclusivos con proveedores verdes?
3.2.6 ¿Genera encadenamientos comerciales bajo políticas y estrategias con enfoque diferencial, características particulares en razón a la etapa del ciclo vital, género, orientación sexual, identidad de género, pertenencia étnica, discapacidad, jefatura familiar, conflicto armado interno, migrante, entre otras?
3.2.7 ¿Se realizan campañas, planes, estrategias en donde se promueven estilos de vida y prácticas de consumo consciente y en armonía con la naturaleza, economía circular?
3.2.8 ¿Se desarrollan prácticas para comunicarse y conocer el grado de satisfacción de; comunidad aledaña, consumidores, empleados, socios u otros frente a las prácticas productivas y organizacionales del negocio?
3.2.9 ¿Genera impulso y promoción del empleo local dentro de su negocio a lo largo de toda o algun eslabon de la cadena de valor?
3.2.10 ¿Se desarrollan mecanismos y/o acciones orientadas a disminuir las problemáticas sociales generando bienestar social en el territorio y compromiso con la comunidad en donde se desarrolla la actividad económica?
3.2.11 ¿Adelanta procesos de generación de cultura y educación ambiental?
3.2.12 ¿Desarrolla alianzas estratégicas, procesos de articulación y/o gestión para vincularse como aportante